



Caja Rural de Asturias

Reglamento

Consejo Rector

CAPÍTULO I - PRELIMINAR	4
Artículo 1º.- FINALIDAD	4
Artículo 2º.- INTERPRETACIÓN.....	4
Artículo 3º.- MODIFICACIÓN	4
Artículo 4º.- DIFUSIÓN.....	4
CAPÍTULO II - MISIÓN DEL CONSEJO RECTOR.....	4
Artículo 5º.- COMPETENCIAS. FUNCIÓN GENERAL DE SUPERVISIÓN.....	4
Artículo 6º.- CUMPLIMIENTO DEL OBJETO SOCIAL.....	7
CAPÍTULO III -COMPOSICIÓN Y CARGOS DEL CONSEJO RECTOR	7
Artículo 7º.- COMPOSICIÓN	7
Artículo 8º.- PRESIDENCIA DEL CONSEJO RECTOR	8
Artículo 9º.- VICEPRESIDENCIA DEL CONSEJO RECTOR	8
Artículo 10º.- SECRETARÍA DEL CONSEJO RECTOR	9
CAPÍTULO IV - ÓRGANOS DELEGADOS Y COMISIONES INTERNAS DEL CONSEJO RECTOR.....	9
Artículo 11º.- COMISIONES INTERNAS.....	9
Artículo 12º.- LA COMISIÓN EJECUTIVA.....	10
Artículo 13º.- LA COMISIÓN DE AUDITORÍA.....	10
Artículo 14º.- LA COMISIÓN DE RIESGOS.....	12
Artículo 15º.- LA COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES	14
CAPITULO V - FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO RECTOR.....	15
Artículo 16º.- CONVOCATORIA DEL CONSEJO RECTOR.....	15
Artículo 17º.- REUNIONES DEL CONSEJO RECTOR	15
CAPITULO VI - DESIGNACIÓN Y CESE DE MIEMBROS DEL CONSEJO RECTOR	16
Artículo 18º.- DESIGNACIÓN DE CONSEJEROS/AS	16
Artículo 19º.- CESE DE CONSEJEROS/AS	17
CAPITULO VII - INFORMACIÓN DEL CONSEJERO/A	18
Artículo 20º.- FACULTADES DE INFORMACIÓN	18

Artículo 21º.- ASESORAMIENTO DE EXPERTOS.....	18
CAPITULO VIII - DEBERES DEL CONSEJERO/A.....	19
Artículo 22º.- OBLIGACIONES GENERALES	19
Artículo 23º.- DEBER DE DILIGENCIA.....	19
Artículo 24º.- DEBER DE LEALTAD	20
Artículo 25º.- DEBER DE EVITAR SITUACIONES DE CONFLICTO DE INTERÉS	20
Artículo 26º.- PRINCIPIO DE TRANSPARENCIA.....	21
Artículo 27º.- RÉGIMEN DE IMPERATIVIDAD Y DISPENSA	21
CAPITULO IX - RETRIBUCIÓN DEL CONSEJERO/A.....	22
Artículo 28º.- RETRIBUCIONES	22
CAPITULO X - RELACIONES DEL CONSEJO RECTOR	22
Artículo 29º.- RELACIONES CON LOS SOCIOS	22
Artículo 30º.- RELACIONES CON LOS MERCADOS.....	23
Artículo 31º.- RELACIONES CON LOS AUDITORES.....	23

CAPÍTULO I - PRELIMINAR

Artículo 1º.- FINALIDAD

- 1)** El presente Reglamento del Consejo Rector (en adelante, el “**Reglamento**”) tiene como finalidad desarrollar, conforme al marco normativo y estatutario, los principios de actuación del Consejo Rector de Caja Rural de Asturias, S.C.C. (en adelante, la “**Caja**” o la “**Sociedad**”), así como las reglas básicas de su composición, organización y funcionamiento y normas de conducta de sus miembros, incorporando al respecto las prácticas y recomendaciones de buen gobierno adecuadas a las singularidades de la Caja.
- 2)** Las normas de conducta establecidas en este Reglamento para los miembros del Consejo Rector serán aplicables, en la medida en que resulten compatibles con la específica naturaleza de sus cargos, a la alta dirección de la Caja.

Artículo 2º.- INTERPRETACIÓN

El presente Reglamento se interpretará de conformidad con las normas legales y estatutarias que sean de aplicación, correspondiendo al Consejo Rector resolver las dudas o divergencias que se planteen en su aplicación o interpretación.

Artículo 3º.- MODIFICACIÓN

- 1)** El presente Reglamento podrá modificarse a instancia del Presidente/a o de al menos tres miembros del Consejo Rector que, en su caso, deberán acompañar su propuesta de una memoria justificativa.
- 2)** La modificación del Reglamento exigirá para su validez acuerdo adoptado por la mayoría absoluta de los miembros del Consejo asistentes a la reunión.
- 3)** En todo caso, el presente documento será objeto de revisión por el Consejo Rector con una periodicidad anual.

Artículo 4º.- DIFUSIÓN

- 1)** Los miembros del Consejo y la alta dirección tienen la obligación de conocer, cumplir y hacer cumplir el presente Reglamento. A tal efecto, el Secretario/a del Consejo Rector facilitará a todos ellos un ejemplar del mismo.
- 2)** El texto vigente del presente Reglamento estará disponible en la página web de la Sociedad.

CAPÍTULO II - MISIÓN DEL CONSEJO RECTOR

Artículo 5º.- COMPETENCIAS. FUNCIÓN GENERAL DE SUPERVISIÓN

- 1)** El Consejo Rector es el órgano colegiado de gobierno, gestión y representación de la Caja, correspondiéndole las más amplias funciones para la administración de la Sociedad, siendo

competente para adoptar acuerdos en toda clase de asuntos que no estén atribuidos por la Ley o los Estatutos Sociales a la Asamblea General.

- 2)** La política del Consejo Rector es encomendar la gestión ordinaria de la Caja a la dirección general y concentrar su actividad en la definición y supervisión de las estrategias y directrices generales de la gestión que debe seguir la Sociedad, así como en la difusión, coordinación y seguimiento de la implementación general de las mismas, definiendo un sistema de gobierno corporativo que garantice una gestión sana y prudente de la Sociedad, y que incluya el adecuado reparto de funciones en la organización y la prevención de conflictos de intereses, vigilando la aplicación de dicho sistema y controlando y evaluando periódicamente su eficacia, adoptando, en su caso, las medidas adecuadas para solventar sus posibles deficiencias.
- 3)** Además de las facultades que la Ley, los Estatutos Sociales o este Reglamento reserven a la competencia exclusiva del Consejo Rector, no podrán ser delegadas aquellas que sean necesarias para un responsable ejercicio de la función general de supervisión.
- 4)** A estos últimos efectos, el Consejo Rector se obliga, en particular, a ejercer directamente las funciones siguientes:
 - a) La determinación de las políticas y estrategias generales de la Caja.
 - b) Asumir la responsabilidad de la administración y gestión de la Sociedad, la aprobación y vigilancia de la aplicación de sus objetivos estratégicos, su estrategia de riesgo y su gobierno interno.
 - c) La vigilancia, control y evaluación periódica de la eficacia del sistema de gobierno corporativo, así como la adopción de las medidas adecuadas para solventar, en su caso, sus deficiencias.
 - d) El establecimiento y supervisión de la aplicación de un adecuado y eficaz marco de gobierno interno y de control interno que garanticen el cumplimiento de los requisitos regulatorios aplicables en el contexto de la prevención del blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo.
 - e) La supervisión del efectivo funcionamiento de las Comisiones que hubiera constituido, así como garantizar una supervisión efectiva de la alta dirección.
 - f) Su propia organización y funcionamiento.
 - g) La autorización o dispensa de las obligaciones derivadas del deber de lealtad conforme a lo dispuesto en la Ley.
 - h) La formulación de las cuentas anuales y su presentación a la Asamblea General.
 - i) La formulación de cualquier clase de informe exigido por la Ley al Consejo Rector siempre y cuando la operación a que se refiere el informe no pueda ser delegada.
 - j) El nombramiento y destitución de los directivos/as que tuvieran dependencia directa del Consejo Rector o de alguno de sus miembros, así como el establecimiento de las condiciones básicas de sus contratos, incluyendo su retribución; y, en particular, el nombramiento, contratación y, en su caso, cese del Director/a General.
 - k) La convocatoria de la Asamblea General y la elaboración del orden del día y la propuesta de acuerdos.
 - l) Las eventuales adquisiciones de aportaciones por la Caja, de conformidad con lo establecido en las normas reguladoras de las entidades de crédito.

- m) Las facultades que la Asamblea General hubiera delegado en el Consejo Rector, salvo que hubiera sido expresamente autorizado por ella para subdelegarlas.
 - n) Garantizar la integridad de los sistemas de información contable y financiera, incluidos el control financiero y operativo y el cumplimiento de la legislación aplicable.
 - o) Supervisar el proceso de divulgación de información y las comunicaciones relativas a la entidad de crédito, así como determinar las políticas de información y comunicación con los clientes y la opinión pública.
 - p) Aprobar las operaciones de todo tipo, que por su elevada cuantía o especiales características, tengan carácter estratégico o especial riesgo fiscal, en particular las que impliquen la disposición de activos esenciales de la Caja y las grandes operaciones societarias, salvo que su aprobación corresponda a la Asamblea General.
 - q) A los efectos de preservar la debida independencia de los responsables de las funciones de control interno, procederá al nombramiento, reelección y cese de los responsables de Auditoría Interna, Cumplimiento Normativo y PBC/FT, los tres a propuesta de la Comisión de Auditoría, y al del responsable de Control Global del Riesgo, a propuesta de la Comisión de Riesgos. En todos estos casos, se requerirá la previa evaluación favorable de la idoneidad del candidato/a realizada por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.
 - r) Asimismo, procederá al nombramiento, renovación y cese del responsable del SAC, previa propuesta y evaluación favorable de la idoneidad del candidato/a realizada por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.
 - s) A los efectos de dar cumplimiento a lo establecido en el Manual de Procedimientos para la Gestión de Activos y Pasivos (ALM), designará y revocará a los miembros del Comité de Activos y Pasivos (COAP).
 - t) En materia de remuneraciones, el Consejo Rector tendrá, entre otras, las siguientes funciones:
 - Adoptar y revisar periódicamente los principios generales de la política de remuneración y supervisar su aplicación.
 - Revisar anualmente la evaluación de la aplicación de la política de remuneración llevada a cabo por la entidad y que es supervisada por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.
 - Elaborar la recomendación pormenorizada a la Asamblea General donde se expongan los motivos y el alcance de la decisión de elevar el ratio de retribución variable sobre retribución fija por encima del 100%.
 - Aprobar la política de determinación del colectivo identificado, supervisar su aplicación y revisar el proceso de identificación que anualmente se lleve a cabo.
 - Adoptar las decisiones relativas a la remuneración de los miembros del Consejo Rector, dentro del marco estatutario y de la política de remuneraciones aprobada por la Asamblea General.
- 5)** Si en el ejercicio de sus funciones, desde la dirección general o a propuesta del propio órgano de administración, el Consejo Rector tuviera que valorar alguna decisión que contara con el informe desfavorable previo de la dirección de Control Global del Riesgo de la entidad, se solicitará la presencia del responsable de la Función del Gestión del Riesgo en la reunión en que tuviera lugar dicho análisis. En caso de estimarse necesario, se podrá solicitar un informe adicional a un experto externo en línea con lo establecido en el artículo 21º de este Reglamento.

Artículo 6º.- CUMPLIMIENTO DEL OBJETO SOCIAL

- 1)** En cumplimiento del Objeto Social de la Caja, el Consejo Rector determinará y revisará sus estrategias empresariales y financieras teniendo presente:
 - Que la planificación de la Caja debe centrarse en la prestación de un servicio satisfactorio a sus clientes, conjugándolo con la obtención de ganancias.
 - Que la adopción de nuevos proyectos de inversión debe basarse en la obtención de un rendimiento adecuado en relación al coste de capital de la Caja.
- 2)** En el ámbito de la organización corporativa, el Consejo Rector adoptará las medidas necesarias para asegurar:
 - que la Dirección persigue el cumplimiento del Objeto Social de la Caja y tiene la motivación adecuada para hacerlo;
 - que la Dirección de la Caja se halla bajo la efectiva supervisión del Consejo Rector;
 - que ninguna persona o grupo reducido de personas ostenta un poder de decisión no sometido a contrapesos y controles, y
 - la identificación de los principales riesgos de la Sociedad e implantación y seguimiento de los sistemas de control interno y de información adecuados.
- 3)** El cumplimiento del Objeto Social de la Caja necesariamente habrá de desarrollarse por el Consejo Rector respetando las exigencias impuestas por la Ley, y en particular la normativa de solvencia de entidades de crédito, cumpliendo de buena fe los contratos explícitos e implícitos concertados con los trabajadores, depositantes, proveedores, acreedores y clientes y, en general, observando aquellos deberes éticos que razonablemente imponga una responsable conducción de los negocios.

CAPÍTULO III -COMPOSICIÓN Y CARGOS DEL CONSEJO RECTOR

Artículo 7º.- COMPOSICIÓN

- 1)** El Consejo Rector estará formado por el número de miembros que determine la Asamblea General dentro de los límites fijados por los Estatutos Sociales de la Caja.
- 2)** El Consejo Rector propondrá a la Asamblea General el número que, de acuerdo con las circunstancias de la Sociedad, resulte más adecuado en cada momento para asegurar la debida representatividad y el eficaz funcionamiento del órgano, procurando reflejar un adecuado balance de experiencias y conocimientos que enriquezca la toma de decisiones y aporte puntos de vista plurales a los acuerdos adoptados por el Consejo Rector.
- 3)** Dos de los miembros del Consejo Rector podrán no reunir la condición de socio.
- 4)** Cuando, por imperativo legal o estatutario, la Sociedad esté obligada a contar con un Vocal representante de los trabajadores, dicho Consejero/a laboral no podrá ser empleado en activo, por cualquier título, de otra empresa.
- 5)** Todos los miembros del Consejo han de reunir los requisitos de idoneidad necesarios para el ejercicio de su cargo. En particular, deberán poseer reconocida honorabilidad comercial y

profesional, tener conocimientos y experiencia adecuados para ejercer sus funciones, tener independencia de ideas y estar en disposición de ejercer un buen gobierno de la Caja dedicando el tiempo suficiente.

Lo dispuesto en este apartado será igualmente aplicable a las personas físicas que sean designadas representantes de un Consejero persona jurídica.

- 6) La composición general del Consejo Rector en su conjunto deberá reunir conocimientos, competencias y experiencia suficientes en el gobierno de entidades de crédito para comprender adecuadamente las actividades de la Caja, incluidos sus principales riesgos y asegurar la capacidad efectiva del Consejo Rector para tomar decisiones de forma independiente y autónoma en beneficio de la Sociedad. En todo caso, deberá velar por que los procedimientos de selección de sus miembros favorezcan la diversidad de experiencias y de conocimientos, faciliten la selección de Consejeras y, en general, no adolezcan de sesgos implícitos que puedan implicar discriminación alguna.

A tal fin, la entidad dispondrá de una Metodología Operativa de Evaluación Colectiva de los miembros del Consejo Rector, en la cual, además de considerar la diversidad de perfiles y de género de sus integrantes mencionada en el párrafo anterior, se fijarán una serie de umbrales relacionados con aspectos de rotación y duración de mandatos (ver Anexo I).

- 7) Un miembro del Consejo será responsable de la aplicación de las disposiciones legales, reglamentarias y administrativas necesarias para cumplir con la normativa relativa a la prevención del blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo en el seno de la Caja. Para ello deberá contar con conocimientos, competencia y experiencia relevante en relación con la identificación y evaluación del riesgo de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo y las políticas, controles y procedimientos para la prevención de los mismos.

Artículo 8º.- PRESIDENCIA DEL CONSEJO RECTOR

- 1) El Presidente/a será designado por el Consejo Rector de entre sus miembros, siendo el máximo responsable del eficaz funcionamiento del Consejo Rector.
- 2) Convocará y presidirá las reuniones del Consejo Rector, fijando el orden del día y dirigiendo las discusiones y deliberaciones.
- 3) Asumirá el deber de promover la más activa participación de todos los miembros del Consejo en los debates y de asegurar su libre toma de posición, promoviendo e incentivando debates abiertos y críticos, y se asegurará de que las opiniones discrepantes puedan expresarse y considerarse en el proceso de toma de decisiones.
- 4) Velará, con la colaboración del Secretario/a, porque los miembros del Consejo reciban la información suficiente y necesaria para el ejercicio de su cargo y para deliberar y adoptar acuerdos sobre los puntos del orden del día, con carácter previo y con suficiente antelación a las reuniones.

Artículo 9º.- VICEPRESIDENCIA DEL CONSEJO RECTOR

El Consejo Rector designará un Vicepresidente/a, quien sustituirá al Presidente/a en caso de ausencia, enfermedad o imposibilidad de éste para desempeñar su cargo y asumirá las demás funciones que, en su caso, les encomiende el Consejo Rector.

Artículo 10º.- SECRETARÍA DEL CONSEJO RECTOR

- 1) El Consejo Rector designará un Secretario/a, que podrá ser asesorado por un ejecutivo de la Sociedad suficientemente cualificado.
- 2) Auxiliará a la Presidencia en sus labores y deberá proveer para el buen funcionamiento del Consejo Rector, ocupándose, muy especialmente, de prestar a los miembros del Consejo el asesoramiento y la información necesarias, conservar la documentación del Consejo Rector, dejar constancia en los libros de actas del desarrollo de las sesiones y dar fe de su contenido y de las resoluciones adoptadas, y asistir a la Presidencia para que los miembros del Consejo reciban la información relevante para el ejercicio de su función con la antelación suficiente y en el formato adecuado.
- 3) Velará por que las actuaciones del Consejo Rector se ajusten a la Ley y sean conformes con los Estatutos Sociales y demás normativa interna de la Sociedad, velando por la observancia de los principios o criterios de gobierno corporativo de la Sociedad.
- 4) Redactará las actas, firmándolas con el Presidente/a; custodiará los libros de actas y expedirá, con el visto bueno del Presidente/a, las certificaciones correspondientes.
- 5) En caso de ausencia, enfermedad o imposibilidad será sustituido por el Vicesecretario/a.

CAPÍTULO IV - ÓRGANOS DELEGADOS Y COMISIONES INTERNAS DEL CONSEJO RECTOR

Artículo 11º.- COMISIONES INTERNAS

- 1) Para el fortalecimiento y eficacia en el desarrollo de sus funciones, el Consejo podrá constituir en su seno Comisiones especializadas de ámbito interno y sin funciones ejecutivas, pudiendo atribuirles competencias de informe, asesoramiento y formulación de propuestas, reforzando así las garantías de objetividad y reflexión de los acuerdos del Consejo.
- 2) El Consejo Rector designará a sus miembros, aprobará, cuando proceda, sus Reglamentos, considerará sus propuestas e informes y ante él habrán de dar cuenta de su actividad y responder del trabajo realizado.
- 3) El Consejo Rector designará un Presidente/a de entre sus miembros independientes que formen parte de las Comisiones. El Consejo Rector podrá designar un Secretario/a de las distintas Comisiones, que no tendrá que ser necesariamente miembro de las mismas.
- 4) Las Comisiones quedarán constituidas con la presencia de la mayoría de sus miembros, adoptándose sus acuerdos por mayoría absoluta de miembros asistentes a la reunión.
- 5) El Secretario/a de las Comisiones levantará acta de las reuniones, que estarán a disposición de todos los miembros del Consejo Rector.
- 6) Estará obligado a asistir a las reuniones de las Comisiones y a prestarles su colaboración y acceso a la información de que disponga, cualquier miembro del equipo directivo o del personal de la Sociedad que fuese requerido a tal fin.
- 7) Las Comisiones tendrán a su disposición los medios y recursos necesarios para el cumplimiento de sus funciones. Las necesidades de recursos deberán encauzarse a través de la Secretaría del Consejo Rector de la Sociedad.

- 8) Las Comisiones, en lo no previsto por los Estatutos Sociales o por el presente Reglamento, regularán su propio funcionamiento. Las Comisiones elaborarán anualmente un plan de actuaciones del que darán cuenta al Consejo Rector. En lo no previsto especialmente, se aplicarán las normas de funcionamiento establecidas por este Reglamento en relación al Consejo Rector, siempre y cuando sean compatibles con la naturaleza y función de la Comisión.

Artículo 12º.- LA COMISIÓN EJECUTIVA

- 1) De conformidad con lo previsto en los Estatutos de la Sociedad, el Consejo Rector, con el voto de las dos terceras partes de sus miembros, podrá constituir una Comisión Ejecutiva, integrada por cinco miembros de la que formarán parte, necesariamente, el Presidente/a, Vicepresidente/a y Secretario/a del Consejo más dos de sus vocales. El Consejo Rector podrá delegar en la Comisión Ejecutiva todas o algunas de las facultades del Consejo Rector, excepto las indelegables según lo dispuesto en la Ley, los Estatutos Sociales y el presente Reglamento.
- 2) La Comisión Ejecutiva se reunirá cuantas veces resulte conveniente a juicio de su Presidente/a, bien por propia iniciativa o a solicitud de uno cualquiera de sus miembros.
- 3) La Comisión Ejecutiva quedará válidamente constituida con la asistencia, previa convocatoria, de más de la mitad de sus miembros.
- 4) Los acuerdos de la Comisión Ejecutiva serán adoptados con el voto favorable de más de la mitad de los votos válidamente expresados.
- 5) Podrá convocarse para que asista a las reuniones, sin derecho a voto, a la Dirección General.
- 6) Los acuerdos adoptados por la Comisión Ejecutiva en cumplimiento de sus funciones serán válidos y vinculantes sin necesidad de ratificación posterior por el pleno del Consejo Rector.
- 7) La Comisión Ejecutiva habrá de informar al Consejo Rector de los asuntos tratados y de las decisiones adoptadas en sus sesiones, así como distribuir copia de las actas de sus reuniones entre los miembros del Consejo.

Artículo 13º.- LA COMISIÓN DE AUDITORÍA

- 1) El Consejo Rector constituirá una Comisión de Auditoría con facultades de información, asesoramiento y propuesta en las materias establecidas legalmente, así como en aquellas que se determinen por el Consejo Rector.
- 2) La Comisión de Auditoría estará compuesta por un mínimo de tres y un máximo de cinco personas, designadas por el Consejo Rector de entre sus miembros no ejecutivos, la mayoría de los cuales deberán ser independientes y uno de ellos será designado teniendo en cuenta sus conocimientos y experiencia en materia de contabilidad, auditoría o en ambas.

Asimismo, el Consejo Rector procurará que los miembros de la Comisión tengan conocimientos y experiencia en aquellos otros ámbitos que puedan resultar adecuados para el cumplimiento en su conjunto de sus funciones por la Comisión de Auditoría, como podrían ser los de finanzas, control interno, gestión de riesgos y tecnologías de la información.

A su vez, y sin perjuicio de procurar favorecer la diversidad de género, los miembros de la Comisión de Auditoría, que serán designados teniendo en cuenta la capacidad de dedicación

necesaria para el desempeño de las funciones que les sean encomendadas, tendrán, en su conjunto, los conocimientos técnicos pertinentes en relación con el sector bancario.

- 3) El Consejo Rector designará un Presidente/a de entre los miembros independientes que formen parte de la Comisión, el cual deberá ser sustituido cada cuatro años, pudiendo ser reelegido una vez transcurrido un plazo de un año desde su cese; y procurará una adecuada renovación del resto de sus miembros, favoreciendo la rotación progresiva de sus integrantes y evitando permanencias excesivas que puedan comprometer la independencia de criterio o la eficacia supervisora, no superando en ningún caso los nueve años ininterrumpidos o alternos.
- 4) Sin perjuicio de otros cometidos que le asigne el Consejo Rector, la Comisión de Auditoría tendrá las siguientes responsabilidades básicas:

En relación con la supervisión de la información financiera:

- a) Informar a la Asamblea General sobre las cuestiones que se planteen en relación con aquellas materias que sean competencia de la Comisión y, en particular, sobre el resultado de la auditoría explicando cómo esta ha contribuido a la integridad de la información financiera y la función que la Comisión ha desempeñado en ese proceso.
- b) Supervisar el proceso de elaboración y presentación de la información financiera preceptiva y presentar recomendaciones o propuestas al Consejo Rector dirigidas a salvaguardar su integridad.

En relación con la supervisión del control interno y de la auditoría interna:

- c) Supervisar la eficacia del control interno de la Sociedad, la auditoría interna y los sistemas de gestión de riesgos, así como discutir con el auditor de cuentas las debilidades significativas del sistema de control interno detectadas en el desarrollo de la auditoría, todo ello sin quebrantar su independencia. A tales efectos, y en su caso, podrá presentar recomendaciones o propuestas al Consejo Rector y el correspondiente plazo para su seguimiento.

En relación con el auditor de cuentas:

- d) Elevar al Consejo Rector las propuestas de selección, nombramiento, reelección y sustitución del auditor de cuentas, responsabilizándose del proceso de selección, de conformidad con lo previsto en la normativa aplicable, así como las condiciones de su contratación y recabar regularmente de él información sobre el plan de auditoría y su ejecución, además de preservar su independencia en el ejercicio de sus funciones.
- e) Establecer las oportunas relaciones con el auditor externo para recibir información sobre aquellas cuestiones que puedan suponer una amenaza para su independencia, para su examen por la Comisión, y cualesquiera otras relacionadas con el proceso de desarrollo de la auditoría de cuentas y, cuando proceda, la autorización de los servicios distintos de los prohibidos, en los términos contemplados en la normativa aplicable sobre el régimen de independencia, así como aquellas otras comunicaciones previstas en la legislación de auditoría de cuentas y en las normas de auditoría.

En todo caso, deberá recibir anualmente de los auditores externos la declaración de su independencia en relación con la Sociedad o entidades vinculadas a esta directa o indirectamente, así como la información detallada e individualizada de los servicios adicionales de cualquier clase prestados y los correspondientes honorarios percibidos de estas entidades por el auditor externo o por las personas o entidades vinculados a este de acuerdo con lo dispuesto en la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas.

- f) Emitir anualmente, con carácter previo a la emisión del informe de auditoría de cuentas, un informe en el que se expresará una opinión sobre si la independencia de los auditores de cuentas o sociedades de auditoría resulta comprometida. Este informe deberá contener, en todo caso, la valoración motivada de la prestación de todos y cada uno de los servicios adicionales a que hace referencia la letra anterior, individualmente considerados y en su conjunto, distintos de la auditoría legal y en relación con el régimen de independencia o con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas.

Otras funciones:

- g) Informar, con carácter previo, al Consejo Rector sobre todas las materias previstas en la Ley, los Estatutos Sociales y en este Reglamento y, en particular, sobre:
- 1º. La información financiera que la Sociedad deba hacer pública periódicamente;
 - 2º. la creación o adquisición de participaciones en entidades de propósito especial o domiciliadas en países o territorios que tengan la consideración de paraísos fiscales; y
 - 3º. las operaciones con partes vinculadas.
- h) Cualquier otra competencia o función que le atribuya la Ley, los Estatutos Sociales o el presente Reglamento.
- 5) La Comisión de Auditoría se reunirá cuantas veces fueran necesarias, a juicio de su Presidente/a o cuando lo soliciten dos de sus miembros y, al menos, seis veces al año. En cualquier caso, la Comisión de Auditoría se reunirá al menos con ocasión de cada fecha de publicación de información financiera anual o intermedia.
- 6) La Comisión podrá requerir la asistencia a sus sesiones de los auditores de cuentas o de otras personas cuando lo estime conveniente.

Artículo 14º.- LA COMISIÓN DE RIESGOS

- 1) El Consejo Rector constituirá una Comisión de Riesgos con facultades de información, asesoramiento y propuesta en las materias establecidas legalmente, así como en aquellas que se determinen por el Consejo Rector.
- 2) La Comisión de Riesgos estará compuesta por un mínimo de tres y un máximo de cinco personas, designadas por el Consejo Rector de entre sus miembros no ejecutivos, un tercio de los cuales deberán ser independientes.

Los miembros de la Comisión de Riesgos deberán poseer los oportunos conocimientos, capacidad y experiencia para entender plenamente y controlar la estrategia de riesgo y la propensión al riesgo de la Caja. Será necesario asimismo que estén dispuestos a aplicar su capacidad de enjuiciamiento, derivada de su experiencia profesional, con actitud independiente y crítica.

Sin perjuicio de procurar favorecer la diversidad de género, los miembros de la Comisión de Riesgos serán designados por el Consejo Rector teniendo en cuenta la capacidad de dedicación necesaria para el desempeño de las funciones que les sean encomendadas.

- 3) El Consejo Rector designará un Presidente/a de entre los miembros independientes que formen parte de la Comisión, el cual deberá ser sustituido cada seis años, pudiendo ser reelegido una vez transcurrido un plazo de un año desde su cese; y procurará una adecuada renovación de sus

miembros, favoreciendo la rotación progresiva de sus integrantes y evitando permanencias excesivas que puedan comprometer la independencia de criterio o la eficacia supervisora, no superando en ningún caso los nueve años ininterrumpidos o alternos.

4) Sin perjuicio de otros cometidos que le asigne el Consejo Rector, la Comisión de Riesgos tendrá las siguientes funciones básicas:

- a) Asesorar al Consejo Rector sobre la propensión global al riesgo, actual y futura, de la Caja y su estrategia en este ámbito, y asistirle en la vigilancia de la aplicación de esa estrategia.

No obstante lo anterior, el Consejo Rector será el responsable de los riesgos que asuma la Sociedad.

- b) Intervenir en el análisis previo y apoyar al Consejo Rector en todas las cuestiones relativas al Marco de Apetito al Riesgo y al Plan de Recuperación.
- c) Supervisar la Política de Gestión de Riesgos.
- d) Reevaluar, al menos anualmente, la lista de riesgos financieros y no financieros, más significativos y valorar su nivel de tolerancia, proponiendo su ajuste al Consejo, en su caso.
- e) Vigilar que la política de precios de los activos y los pasivos ofrecidos a los clientes tenga plenamente en cuenta el modelo empresarial y la estrategia de riesgo de la Caja. En caso contrario, la Comisión de Riesgos presentará al Consejo Rector un plan para subsanarla.
- f) Evaluará los riesgos asociados a los productos y servicios financieros ofrecidos y tendrá en cuenta la coherencia entre los precios asignados a dichos productos y servicios y los beneficios obtenidos.
- g) Vigilar las estrategias de gestión de capital y de la liquidez, así como todos los demás riesgos relevantes de la entidad, como los riesgos de mercado, de crédito, operacionales, incluidos los legales, tecnológicos, reputacionales, ambientales, sociales y de gobernanza, a fin de evaluar su adecuación a la estrategia y el apetito de riesgos aprobados.
- h) Recomendar al Consejo Rector los ajustes en la estrategia de riesgo que se consideren precisos como consecuencia, entre otros, de cambios en el modelo de negocio de la Sociedad, de la evolución del mercado o de recomendaciones formuladas por la función de gestión de riesgos de la Entidad.
- i) Determinar, junto con el Consejo Rector, la naturaleza, la cantidad, el formato y la frecuencia de la información sobre riesgos que deba recibir la propia Comisión y el Consejo Rector.
- j) Colaborar para el establecimiento de políticas y prácticas de remuneración racionales. A tales efectos, la Comisión de Riesgos examinará, sin perjuicio de las funciones de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, si la política de incentivos prevista en el sistema de remuneración tiene en consideración el riesgo, el capital, la liquidez y la probabilidad y la oportunidad de los beneficios.
- k) Cualquier otra que, por normativa legal o reglamentaria, o por decisión del Consejo Rector, le esté específicamente asignada.

La Comisión de Riesgos llevará a cabo las funciones en el ámbito de la supervisión de la gestión y del control de los riesgos en coordinación, en su caso, con la Comisión de Auditoría.

- 5) La Comisión de Riesgos se reunirá cuantas veces fueran necesarias, a juicio de su Presidente/a o cuando lo soliciten dos de sus miembros y, al menos, seis veces al año, cuatro de las cuales tendrán una periodicidad trimestral y en ellas se reportarán los asuntos ordinarios recurrentes propios de la comisión.
- 6) La Comisión podrá requerir la asistencia a sus sesiones de los auditores de cuentas o de otras personas cuando lo estime conveniente.

Artículo 15º.- LA COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES

- 1) El Consejo Rector constituirá una Comisión de Nombramientos y Retribuciones con facultades de información, asesoramiento y propuesta en las materias establecidas legalmente, así como en aquellas que se determinen por el Consejo Rector.
- 2) La Comisión de Nombramientos y Retribuciones estará compuesta por un mínimo de tres y un máximo de cinco personas, designadas por el Consejo Rector de entre sus miembros no ejecutivos, un tercio de los cuales deberán ser independientes.
- 3) El Consejo Rector designará un Presidente/a de entre los miembros independientes que formen parte de la Comisión, el cual deberá ser sustituido cada seis años, pudiendo ser reelegido una vez transcurrido un plazo de un año desde su cese; y procurará una adecuada renovación de sus miembros, favoreciendo la rotación progresiva de sus integrantes y evitando permanencias excesivas que puedan comprometer la independencia de criterio o la eficacia supervisora, no superando en ningún caso los nueve años ininterrumpidos o alternos.
- 4) Sin perjuicio de otros cometidos que le asigne el Consejo Rector, esta Comisión tendrá las siguientes funciones básicas en materia de nombramientos:
 - a) Evaluar el equilibrio de conocimientos, capacidad, diversidad y experiencia del Consejo Rector y elaborar una descripción de las funciones y aptitudes necesarias para un nombramiento concreto, valorando la dedicación de tiempo prevista para el desempeño del puesto.
 - b) Realizar una estimación del tiempo que necesitan los miembros del Consejo Rector para llevar a cabo sus funciones.
 - c) Evaluar periódicamente, y al menos una vez al año, la estructura, el tamaño, la composición y la actuación del Consejo Rector, haciendo recomendaciones al mismo, con respecto a posibles cambios.
 - d) Evaluar periódicamente, y al menos una vez al año, la idoneidad de los diversos miembros del Consejo Rector y de este en su conjunto, e informar al Consejo Rector en consecuencia.
 - e) Establecer un objetivo de representación para el sexo menos representado en el Consejo Rector y elaborar orientaciones sobre cómo aumentar el número de personas del sexo menos representado con miras a alcanzar dicho objetivo.
 - f) Determinar y revisar con carácter periódico la categorización de los miembros del Consejo, entre ejecutivos, dominicales, independientes u otros externos.
 - g) Considerar los objetivos de la política de diversidad.
 - h) Servir de canal de comunicación con las autoridades regulatorias competentes en materia de evaluación de idoneidad.

- i) Cualquier otra que, por normativa legal o reglamentaria, o por decisión del Consejo Rector, le esté específicamente asignada.
- 5) Igualmente, sin perjuicio de otros cometidos que le asigne el Consejo Rector, esta Comisión tendrá las siguientes funciones básicas en materia de remuneraciones:
 - a) Preparar las decisiones relativas a las remuneraciones, incluidas las que tengan repercusiones para el riesgo y la gestión de riesgos de la Caja, que deberá adoptar el Consejo Rector.
 - b) Informar la política general de retribuciones de los miembros del Consejo Rector, dirección general o asimilados, así como la retribución individual y las demás condiciones contractuales de los miembros del Consejo Rector que desempeñen funciones ejecutivas, y velará por su observancia.
 - c) Cualquier otra que, por normativa legal o reglamentaria, o por decisión del Consejo Rector, le esté específicamente asignada.
- 6) La Comisión de Nombramientos y Retribuciones se reunirá cuantas veces fueran necesarias, a juicio de su Presidente/a, para el cumplimiento de sus funciones y, como mínimo, seis veces al año.

CAPITULO V - FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO RECTOR

Artículo 16º.- CONVOCATORIA DEL CONSEJO RECTOR

- 1) El Consejo Rector se reunirá cuando lo requiera el interés de la Sociedad, y por lo menos una vez al mes, siguiendo el programa de fechas y asuntos que establezca al inicio del ejercicio.
- 2) El Consejo Rector será convocado por el Presidente/a, o por el que haga sus veces, por escrito (correo, correo electrónico, telefax o por cualquier otro medio que permita acreditar su recepción por todos ellos), tanto por propia iniciativa como a petición de al menos dos de sus miembros o de la dirección general. Esta notificación se enviará con una antelación mínima de cinco días naturales a la fecha prevista para la reunión. En caso de urgencia podrá reducirse la antelación indicada, debiendo constar en el acta tal circunstancia.

Si la solicitud no hubiere sido atendida, en el plazo de diez días, el Consejo Rector podrá ser convocado por quien hubiese hecho tal petición, siempre que logre para su convocatoria la adhesión de, al menos, un tercio de los miembros del Consejo Rector. No será necesaria la convocatoria cuando, estando presentes todos ellos, decidan por unanimidad la celebración del Consejo Rector.

- 3) La convocatoria de la reunión del Consejo Rector incluirá siempre el orden del día de la sesión y salvo que se hubiera constituido o hubiera sido excepcionalmente convocado por razones de urgencia, se facilitará a los miembros para su estudio la documentación relativa a los asuntos a tratar, con carácter general, al menos con una semana de antelación a la celebración de la reunión.

Artículo 17º.- REUNIONES DEL CONSEJO RECTOR

- 1) El Consejo Rector quedará válidamente constituido para tratar cualquier asunto cuando concurren a la reunión la mayoría de sus miembros. En cualquier caso, podrán debatirse y adoptarse

acuerdos sobre materias no incluidas en el orden del día cuando concurren todos a la sesión y estén de acuerdo en ello.

- 2) Las reuniones del Consejo Rector se celebrarán en el domicilio social o en el lugar que se señale en la convocatoria.
- 3) El Consejo Rector podrá celebrarse a distancia, por medios digitales, sea por videoconferencia u otros medios análogos, cuando la entidad haya habilitado los medios necesarios y se garantice la identidad de las personas asistentes, la seguridad y el contenido de las comunicaciones, la transmisión bidireccional y en tiempo real de imagen y sonido, así como el mecanismo de ejercicio de derecho de voto y, para aquellos supuestos donde sea necesario, su confidencialidad. En tal caso, la sesión del Consejo Rector se entenderá celebrada en el lugar del domicilio social.
- 4) Es obligatoria, salvo causa justificada, la asistencia de los miembros del Consejo Rector a todas las sesiones a las que hayan sido convocados. Los Consejeros/as no podrán hacerse representar.
- 5) El Presidente/a podrá invitar a las sesiones del Consejo Rector o a determinados puntos del orden del día a las personas que puedan contribuir a la mejor información de sus miembros, en función de los asuntos sometidos a la consideración del Consejo Rector. En todo caso, asistirá a las reuniones la persona responsable de la Asesoría Jurídica Corporativa.
- 6) Los acuerdos se adoptarán por más de la mitad de los votos válidamente expresados, excepto en los supuestos expresamente establecidos por la Ley y los Estatutos. Cada Consejero/a tendrá un voto, y el voto del Presidente/a dirimirá los empates.
- 7) Las deliberaciones y acuerdos del Consejo Rector tendrán carácter secreto.
- 8) El Consejo Rector podrá válidamente adoptar acuerdos por escrito y sin sesión, siempre que ninguno de sus miembros se oponga a este procedimiento, de conformidad con lo establecido en la Ley.
- 9) El Consejo Rector elaborará un plan anual de las sesiones ordinarias y dispondrá de un catálogo formal de las materias que serán objeto de tratamiento. El Consejo Rector, al menos una vez al año, evaluará su funcionamiento interno y la calidad de sus trabajos. Asimismo, a lo largo del ejercicio deberá analizar de forma específica el presupuesto y la marcha del plan estratégico, si lo hubiere.
- 10) Los acuerdos del Consejo Rector se llevarán a un libro de actas, que serán firmadas por el Secretario/a con el visto bueno del Presidente/a, o quienes les hubieran sustituido.

CAPITULO VI - DESIGNACIÓN Y CESE DE MIEMBROS DEL CONSEJO RECTOR

Artículo 18º.- DESIGNACIÓN DE CONSEJEROS/AS

- 1) Los miembros del Consejo serán nombrados, reelegidos o ratificados por la Asamblea General, de conformidad con las previsiones contenidas en la Ley, los Estatutos Sociales y el presente Reglamento.
- 2) Las propuestas de nombramiento, reelección y ratificación que someta el Consejo Rector a la consideración de la Asamblea General deberán, a su vez, estar precedidas de la recomendación de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

- 3) El nombramiento de nuevos miembros del Consejo Rector deberá ser comunicado previamente a la autoridad supervisora correspondiente y, si la comunicación previa no fuera posible, esta se realizará en un plazo máximo de cinco días hábiles a contar desde el momento del nombramiento.

Artículo 19º.- CESE DE CONSEJEROS/AS

- 1) Los miembros del Consejo ejercerán sus cargos por el tiempo establecido en los Estatutos Sociales, mientras que la Asamblea General no acuerde su separación ni renuncien a su cargo. Además, podrán ser reelegidos por la Asamblea General cuantas veces lo estime ésta conveniente por períodos de igual duración.
- 2) El nombramiento de los Consejeros/as caducará cuando, vencido el plazo, se haya celebrado la Asamblea General siguiente o hubiese transcurrido el término legal para la celebración de la Asamblea que hubiese de resolver sobre la aprobación de cuentas del ejercicio anterior. La Asamblea podrá cesar a los miembros del Consejo por mayoría simple y, si no constara en el Orden del Día, con el voto favorable de más de la mitad de los socios y socias presentes o representados.
- 3) Los miembros del Consejo deberán poner su cargo a disposición del órgano de administración y formalizar, si éste lo considera conveniente, la correspondiente dimisión en los siguientes casos:
 - Cuando, de forma sobrevenida, se vean incursos en alguno de los supuestos de incompatibilidad o prohibición legalmente previstos, o se viese afectada la honorabilidad personal o profesional necesaria para ostentar la condición de Consejero/a de la Sociedad, con especial consideración de aquellas conductas que pudieran resultar contrarias a la normativa sobre la prevención del blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo.
 - Cuando resulten procesados por un hecho presuntamente delictivo, de carácter doloso, o sean objeto de un expediente disciplinario por falta grave o muy grave instruido por las autoridades supervisoras.
 - Cuando resulten gravemente amonestados, tras el correspondiente procedimiento, por el propio Consejo Rector a propuesta de la Comisión de Auditoría por haber infringido las obligaciones de su cargo.
 - Cuando de forma reiterada haya incumplido las normas establecidas en el presente Reglamento. En este caso, se requerirá una mayoría de los dos tercios de los Consejeros/as asistentes a la reunión.
 - Cuando su permanencia en el Consejo Rector pueda poner en riesgo los intereses de la Caja, pueda afectar negativamente al funcionamiento del Consejo Rector e incluso al crédito y reputación de la Sociedad en el mercado o cuando por hechos que le fueran imputables se hubiere ocasionado un daño grave al patrimonio de la Sociedad.
 - Cuando desaparezcan las razones por las que fueron nombrados.
 - Cuando en las relaciones comerciales que puedan mantener con la Caja se deduzcan actuaciones impropias, bien de conducta, bien de gestión de operaciones crediticias o de cualquier otra índole que puedan afectar al buen nombre o imagen pública e intereses de la Caja o de alguna de las entidades de su Grupo.

CAPITULO VII - INFORMACIÓN DEL CONSEJERO/A

Artículo 20º.- FACULTADES DE INFORMACIÓN

- 1)** En el desempeño de sus funciones, los miembros del Consejo Rector tienen el deber de exigir y el derecho de recabar de la Caja la información adecuada y necesaria que les sirva para el cumplimiento de sus obligaciones.
- 2)** En este sentido, se hallan investidos de las más amplias facultades para informarse sobre cualquier aspecto de la Caja, para examinar sus libros, registros, documentos y demás antecedentes de las operaciones sociales y para visitar todas sus instalaciones. El acceso a la información relevante y datos necesarios para desempeñar su función incluirá la relativa al cumplimiento de la normativa de prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo, información agregada acerca de las comunicaciones de operaciones sospechosas, así como de los factores de riesgo de blanqueo de capitales y de financiación del terrorismo. El derecho de información se extiende, en su caso, a las empresas filiales de la Caja.
- 3)** Con el fin de no perturbar la gestión ordinaria de la Caja, el ejercicio de las facultades de información se canalizará a través de la Secretaría del Consejo Rector, quien atenderá las solicitudes del Consejero/a facilitándole directamente la información, ofreciéndole los interlocutores apropiados en el estrato de la organización que proceda o arbitrando las medidas para que pueda practicar *in situ* las diligencias de examen deseadas. Secretaría informará al respecto a la Presidencia, actuando siempre en coordinación con ésta.
- 4)** En la medida de lo posible, se establecerá un programa de orientación para nuevos miembros del Consejo, con objeto de que puedan adquirir un conocimiento rápido y suficiente de la Sociedad. Asimismo, la Sociedad establecerá, cuando las circunstancias lo aconsejen, programas de actualización de conocimientos destinados a los integrantes del órgano de administración.

Artículo 21º.- ASESORAMIENTO DE EXPERTOS

- 1)** Con el fin de ser asesorados en el ejercicio de sus funciones, los miembros del Consejo Rector podrán, cuando las circunstancias especiales lo hagan necesario, solicitar al órgano de administración la contratación de expertos externos o el acceso a los correspondientes servicios de expertos internos, que puedan asesorarles en relación con los problemas concretos de significativo relieve y complejidad, que se presenten en el ejercicio del cargo.
- 2)** La decisión de contratar habrá de ser comunicada al Presidente/a del Consejo Rector y podrá ser vetada por dicho órgano si se acredita:
 - que no es precisa para el correcto desempeño de las funciones encomendadas a los Consejeros/as; o
 - que su coste no es razonable a la vista de la importancia del problema y de los activos e ingresos de la Caja; o
 - que la asistencia técnica que se recaba puede ser dispensada adecuadamente por expertos y técnicos de la Caja; o
 - que pueda suponer un riesgo para la confidencialidad de la información que deba ser facilitada al experto.

CAPITULO VIII - DEBERES DEL CONSEJERO/A

Artículo 22º.- OBLIGACIONES GENERALES

- 1)** En el desempeño de sus funciones, los miembros del Consejo Rector obrarán de buena fe, desempeñando el cargo con la diligencia de un ordenado empresario y con la lealtad de un fiel representante, orientando y controlando la gestión de la Caja de conformidad con su objeto social.
- 2)** Al Consejero/a se le ha de exigir una actuación basada en la profesionalidad, eficacia, responsabilidad, y comportamiento ético, debiendo estar orientada siempre al interés y sostenibilidad de la Caja a largo plazo por encima de sus propios intereses a corto plazo.
- 3)** Su actuación ha de estar en todo momento ajustada a la normativa que pueda resultar de aplicación, así como a las recomendaciones de buen gobierno asumidas por la Sociedad.
- 4)** Los deberes exigibles a los miembros del Consejo serán igualmente aplicables a las personas físicas que sean designadas representantes de un Consejero persona jurídica.

Artículo 23º.- DEBER DE DILIGENCIA

- 1)** Los miembros del Consejo Rector deberán desempeñar el cargo y cumplir los deberes impuestos por la Ley y los Estatutos con la diligencia de un ordenado empresario, teniendo en cuenta la naturaleza del cargo y las funciones atribuidas a cada uno de ellos, y subordinar en todo caso, su interés particular al interés de la Sociedad.
- 2)** Deberán tener la dedicación adecuada y adoptarán las medidas precisas para la buena dirección y el control de la Sociedad.
- 3)** El deber de diligencia les obliga, en particular, a:
 - a) Informarse y preparar adecuadamente las reuniones del Consejo Rector y de los órganos delegados a los que pertenezcan.
 - b) Dedicar con continuidad el tiempo y esfuerzo necesarios para seguir de forma regular las cuestiones que plantea la administración de la Sociedad, recabando la información suficiente para ello y la colaboración o asistencia que consideren oportuna, de forma que puedan ejercer un juicio objetivo y con toda independencia sobre el funcionamiento general de la administración de la Sociedad.
 - c) Asistir, salvo causa justificada, a las reuniones de los órganos de que formen parte.
 - d) Participar activamente en las deliberaciones del Consejo Rector y en sus Comisiones o tareas asignadas, informándose, expresando su opinión, a fin de que su criterio contribuya efectivamente en la toma de decisiones, e instando de los restantes miembros del Consejo su concurrencia a la decisión que se entienda más favorable para la defensa del interés social.
 - e) Realizar cualquier cometido específico que les encomiende el Consejo Rector y se halle razonablemente comprendido en su compromiso de dedicación.
 - f) Trasladar al Consejo Rector cualquier irregularidad en la gestión de la Caja de la que hayan podido tener noticia y vigilar cualquier situación de riesgo, promoviendo la inclusión de los extremos convenientes en el orden del día de la primera reunión que haya de celebrarse, o la convocatoria, al efecto, de una reunión extraordinaria.

- g) Oponerse a los acuerdos contrarios a la Ley, a los Estatutos, al presente Reglamento o al interés social, y solicitar la constancia en acta de su posición cuando lo consideren más conveniente para la tutela del interés social.
 - h) Instar la convocatoria de reuniones del Consejo Rector cuando lo estimen pertinente, o la inclusión en el orden del día de aquellos extremos que consideren convenientes.
- 4)** En el ámbito de las decisiones estratégicas y de negocio, sujetas a la discrecionalidad empresarial, el estándar de diligencia de un ordenado empresario se entenderá cumplido cuando el miembro del Consejo haya actuado de buena fe, sin interés personal en el asunto objeto de decisión, con información suficiente y con arreglo a un procedimiento de decisión adecuado.

Artículo 24º.- DEBER DE LEALTAD

- 1)** Los miembros del Consejo Rector deberán desempeñar el cargo con la lealtad de un fiel representante, obrando de buena fe y en el mejor interés de la Sociedad.
- 2)** En particular, el deber de lealtad les obliga a:
 - a) No ejercitar sus facultades con fines distintos de aquéllos para los que les han sido concedidas.
 - b) Guardar secreto sobre las informaciones, datos, informes o antecedentes a los que hayan tenido acceso en el desempeño de sus cargos, incluso cuando hayan cesado en él, salvo en los casos en que la Ley lo permita o requiera.
 - c) Abstenerse de participar en la deliberación y votación de acuerdos o decisiones en las que ellos o una persona vinculada tengan un conflicto de intereses, directo o indirecto. Se excluirán de la anterior obligación de abstención los acuerdos o decisiones que les afecten en su condición de administradores, tales como su designación o revocación para cargos en el Consejo Rector u otros de análogo significado.

Asimismo, esta obligación de abstención resultará de aplicación cuando se plantee la contratación, como directivo o empleado, con contrato eventual o indefinido, de una persona relacionada con un miembro del Consejo Rector o directivo de la Caja, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. En cualquier caso, la contratación deberá realizarse atendiendo a las características del candidato/a y del puesto a cubrir, no dándole ningún trato de favor por razón del vínculo existente.

Los miembros del Consejo afectados por propuestas de nombramiento, reelección o cese se abstendrán de intervenir en las deliberaciones y votaciones que traten de ellas.

- d) Desempeñar sus funciones bajo el principio de responsabilidad personal con libertad de criterio o juicio e independencia respecto de instrucciones y vinculaciones de terceros.
- e) Adoptar las medidas necesarias para evitar incurrir en situaciones en las que sus intereses, sean por cuenta propia o ajena, puedan entrar en conflicto con el interés social y con sus deberes para con la Sociedad.

Artículo 25º.- DEBER DE EVITAR SITUACIONES DE CONFLICTO DE INTERÉS

- 1)** En particular, el deber de evitar situaciones de conflicto de interés a que se refiere la letra e) del artículo anterior, obliga a los miembros del Consejo Rector a abstenerse de:

- a) Realizar transacciones con la Sociedad, excepto que se trate de operaciones ordinarias, hechas en condiciones estándar para los clientes y de escasa relevancia, entendiendo por tales aquellas cuya información no sea necesaria para expresar la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Caja.
 - b) Utilizar el nombre de la Sociedad o invocar su condición de miembros del Consejo para influir indebidamente en la realización de operaciones privadas.
 - c) Hacer uso de los activos sociales, incluida la información confidencial de la Sociedad, con fines privados.
 - d) Aprovecharse de las oportunidades de negocio de la Caja.
 - e) Obtener ventajas o remuneraciones de terceros distintos de la Sociedad y su grupo asociadas al desempeño de su cargo, salvo que se trate de atenciones de mera cortesía.
 - f) Desarrollar actividades por cuenta propia o cuenta ajena que entrañen una competencia efectiva, sea actual o potencial, con la Caja o que, de cualquier otro modo, les sitúen en un conflicto permanente con los intereses de la Sociedad.
- 2)** Las previsiones anteriores serán de aplicación también en el caso de que la persona beneficiaria de los actos o de las actividades prohibidas sea una persona vinculada al Consejero/a o un miembro de la alta dirección.
- 3)** En todo caso, los integrantes del órgano de administración deberán comunicar al Consejo Rector, cualquier situación de conflicto, directo o indirecto, que ellos o sus personas vinculadas pudieran tener con el interés de la Sociedad.

Artículo 26º.- PRINCIPIO DE TRANSPARENCIA

La Sociedad informará en los términos previstos legalmente sobre los conflictos de interés en que puedan incurrir los miembros de su órgano de administración, así como respecto de las operaciones realizadas por la Caja y sociedades de su Grupo con aquellos y sus personas vinculadas.

Artículo 27º.- RÉGIMEN DE IMPERATIVIDAD Y DISPENSA

- 1)** La Sociedad podrá dispensar las prohibiciones contenidas en el artículo anterior en casos singulares autorizando la realización por parte de un miembro del Consejo o una persona vinculada de una determinada transacción con la Sociedad, el uso de ciertos activos sociales, el aprovechamiento de una concreta oportunidad de negocio o la obtención de una ventaja o remuneración de un tercero.
- 2)** La autorización deberá ser necesariamente acordada por la Asamblea General cuando tenga por objeto la dispensa de la prohibición de obtener una ventaja o remuneración de terceros o afecte a una transacción cuyo valor sea superior al diez por ciento de los activos sociales.
- 3)** En los demás casos, la autorización también podrá ser otorgada por el Consejo Rector, siempre que quede garantizada la independencia de los miembros que la conceden respecto de la persona dispensada. Además, será preciso asegurar la inocuidad de la operación autorizada para el patrimonio social o, en su caso, su realización en condiciones de mercado y la transparencia del proceso.

- 4) La obligación de no competir con la Sociedad solo podrá ser objeto de dispensa en el supuesto de que no quepa esperar daño para la Caja o el que quepa esperar se vea compensado por los beneficios que prevén obtenerse de la dispensa. La dispensa se concederá mediante acuerdo expreso y separado de la Asamblea General.
- 5) En todo caso, a instancia de cualquier socio o socia, la Asamblea General resolverá sobre el cese del miembro del Consejo que desarrolle actividades competitivas cuando el riesgo de perjuicio para la Sociedad haya devenido relevante.

CAPITULO IX - RETRIBUCIÓN DEL CONSEJERO/A

Artículo 28º.- RETRIBUCIONES

- 1) El ejercicio del cargo de Consejero/a podrá ser retribuido en los términos previstos en los Estatutos Sociales, debiendo en todo caso ser compensados por los gastos que les origine su función.
- 2) El Consejo Rector velará por que la retribución de sus miembros sea adecuada con sus responsabilidades.
- 3) La retribución de cada integrante del Consejo Rector será plenamente transparente.

CAPITULO X - RELACIONES DEL CONSEJO RECTOR

Artículo 29º.- RELACIONES CON LOS SOCIOS

- 1) El Consejo Rector arbitrará los cauces adecuados para conocer las propuestas que puedan formular los socios y socias en relación con la gestión de la Caja.
- 2) El Consejo Rector, por medio de algunos de sus integrantes y con la colaboración de los miembros del equipo directivo que estime pertinentes, podrá organizar reuniones informativas para los socios y socias sobre la marcha de la Caja.
- 3) El Consejo Rector promoverá la participación informada de los socios y socias en las Asambleas Generales y adoptará cuantas medidas sean oportunas para facilitar que la Asamblea General ejerza efectivamente las funciones que le son propias conforme a la Ley y a los Estatutos Sociales.
- 4) En particular, el Consejo Rector adoptará las siguientes medidas:
 - Se esforzará en la puesta a disposición de los socios y socias, con carácter previo a la Asamblea, además de toda cuanta información sea legalmente exigible, de toda aquella que, aun no siéndolo, pueda resultar de interés y ser suministrada razonablemente.
 - Atenderá, con la mayor diligencia, las solicitudes de información que le formulen los socios y socias con carácter previo a la Asamblea.
 - Atenderá, con igual diligencia, las preguntas que le formulen los socios y socias con ocasión de la celebración de la Asamblea.

Artículo 30º.- RELACIONES CON LOS MERCADOS

- 1)** El Consejo Rector adoptará las medidas precisas para asegurar que la información financiera anual, o la que pudiera elaborar semestral o trimestralmente, en su caso, y cualquiera otra que la Ley exija poner a disposición de los mercados, se elabore con arreglo a los mismos principios, criterios y prácticas profesionales con que se elaboran las cuentas anuales y que goce de la misma fiabilidad que esta última. A este último efecto, dicha información será revisada por la Comisión de Auditoría.
- 2)** Asimismo, la Caja contará con una página web donde dará difusión a la información pública prevista en la Ley y comunicará el modo en que cumplen las obligaciones de gobierno corporativo, de acuerdo con lo que se disponga legalmente.

Artículo 31º.- RELACIONES CON LOS AUDITORES

- 1)** Las relaciones del Consejo Rector con los auditores externos de la Caja se encauzarán a través de la Comisión de Auditoría.
- 2)** El Consejo Rector se abstendrá de contratar a aquellas firmas de auditoría en las que los honorarios que prevea satisfacerle, en todos los conceptos, sean superiores al cinco por ciento de sus ingresos totales durante el último ejercicio.
- 3)** El Consejo Rector informará a la Asamblea General de los honorarios globales que ha satisfecho la Caja a la firma auditora por servicios distintos de la auditoría.
- 4)** El Consejo Rector y la Comisión de Auditoría vigilarán las situaciones que puedan suponer riesgo de independencia de los auditores externos de la Sociedad y, en concreto, verificarán el porcentaje que representan los honorarios satisfechos por todos los conceptos sobre el total de ingresos de la firma de auditoría.
- 5)** El Consejo Rector procurará formular definitivamente las cuentas de manera tal que no haya lugar a salvedades por parte del auditor. No obstante, cuando el Consejo Rector considere que debe mantener su criterio, explicará públicamente el contenido y el alcance de la discrepancia.

Anexo I.- METODOLOGÍA OPERATIVA DE EVALUACIÓN COLECTIVA - UMBRALES

PERFIL PERSONAL:	
GÉNERO MENOS REPRESENTADO	> 45% (6)
EDAD MEDIA	< 65 AÑOS
PERIODO DE PERMANENCIA MEDIO	< 9 AÑOS
PERFIL PROFESIONAL:	
BANCA Y SERVICIOS FINANCIEROS	≥ 20% (3)
GESTIÓN DE RIESGOS FINANCIEROS	≥ 30% (4)
AUDITORÍA / CONTROL / TIC	≥ 30% (4)
REGULATORIO / LEGAL	≥ 30% (4)
ESTRATEGIA DE NEGOCIO	≥ 30% (4)
ENTORNO ECONÓMICO	≥ 20% (3)